

Categoria profissional: OPERADOR DE MICRO

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Teresina
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio Administrativo	Área (m2)	

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4121-10
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.302,66
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	OPER DE MICRO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2018

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.302,66
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade	0,00%	0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			1302,66

1224,50

0,00

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	9,09%	118,41
B	Abono de Férias	3,03%	39,47
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			157,88

118,41

39,47

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	260,53
B	Salário Educação	2,50%	32,57
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	19,54
D	SESC ou SESI	1,50%	19,54
E	SENAI - SENAC	1,00%	13,03
F	SEBRAE	0,60%	7,82
G	INCRA	0,20%	2,61
H	FGTS	8,00%	104,21
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			459,83

32,57

19,54

13,03

7,82

2,61

104,21

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	80,24
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	305,58
C	Assistência Médica e Familiar	-	64,87
D	seguro de vida	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			450,69

80,24

305,58

0,00

0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	157,88
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	459,83
2.3	Benefícios Mensais e Diários	450,69
TOTAL DO MÓDULO 2		1068,40

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	5,47
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,44
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	5,00%	65,13
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	25,27
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	8,91
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	0,00%	0,00
TOTAL DO MÓDULO 3			105,23

5,47

0,44

65,13

25,27

8,91

0,00

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Férias	8,33%	108,51
B	Ausências Legais	0,28%	3,65
C	Licença Paternidade	0,02%	0,26
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,39
E	Afastamento Maternidade	0,03%	0,39
F	Ausência por doença	0,56%	7,29
G		0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			120,49

108,51

3,65

0,26

0,39

0,39

7,29

0,00

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00

TOTAL SUBMÓDULO 4.2	0,00%	0,00
---------------------	-------	------

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	120,49
4.2	Intrajornada	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4		120,49

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	Uniformes	51,11
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	EPI	0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		51,11

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	2,42%	64,08
B	Lucro	0,24%	6,46
TRIBUTOS			
C.1	PIS	0,65%	19,34
C.2	COFINS	3,0%	89,27
C.3	ISS	5%	148,79
TOTAL DO MÓDULO 6		11,31%	327,94

a) Tributos % = To =	8,65%
100	
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	2718,42
c) Po / (1 - To) = P1 =	2975,83
Valor dos Tributos = P1 - Po	257,40

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1302,66
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1068,40
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	105,23
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	120,49
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	51,11
Subtotal (A + B + C + D + E)		2647,88
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	327,94
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		2975,82

1 - CUSTOS OBRIGATÓRIOS ▶	2.121,61
2-CONSIDERANDO 25,45% DE TRIBUTOS SOBRE	2975,82 757,35
3-TOTAL DE CUSTOS OBRIGATÓRIOS 1 + 2 =	2.878,96
4-CUSTO TOTAL POR EMPREGADO ▶	2.975,82
5- SALDO PARA EFEITO DE EXEQUIBILIDADE ▶	4 - 3 96,86
DEMAIS CUSTOS	Insumos diversos, Afastamento maternidade, Aviso prévio indenizado, Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado, Aviso prévio trabalhado, Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado, Licença Paternidade, Ausências legais, Ausência por acidente de trabalho, Custos Indiretos e Lucros.
173,73	

Saldo de exequibilidade apurado após análise da proposta atualizada após diligência = R\$ 96,86 – R\$ 173,73 = - R\$ 76,87